

群馬県連盟事業方針

- 魅力あるスカウトの育成&加盟員拡大
 - 募集活動の開催支援
 - スカウトの上進・進級意欲を高める
 - プログラムへの参加とスカウト活動展報告
 - 広報活動の強化 など
- 中途退団抑止策の実施展開
 - 指導者の資質の向上と人格育成の実践
 - 魅力あるプログラム実施展開
 - 団、隊の診断&団への経営支援活動
 - 保護者とのコミュニケーション充実強化
- 若手指導者の養成
 - ユース委員会活性化と若手指導者発掘育成
- 財政健全化計画推進
 - 財政健全化を目指した予算管理の実施
 - 県連振興財団賛助会員の拡大策の推進
- 70周年記念事業の展開

日本連盟 100周年スローガン
活動的で自立したスカウトを育てよう

群馬県連盟 70周年スローガン
礼儀正しく 自分で考え 行動できる
魅力あるスカウトを育成しよう!

団の運営とスカウトの教育指導
団委員長や隊指導者を中心に推進する

期待される指導者像
スカウトに慕われ
保護者に信頼される指導者に

魅力あるスカウトのイメージ

- 新規入隊者は、『挨拶と規律』ができています。
- 1級、菊、雫、富士章へ進級成長している。
- 「ちかい、おきて」の日常的な実践活動を推進
- 野外活動を通じてスカウトが成長できている。
- 健康で常に「日々の善行や事仕活動」の実践を

- 地区・県連・日本連盟などの理事会・常設委員会やコミッショナーなどの役員や組織が支援活動をしている
- スカウト広報活動展開 ⇒ 「会員拡充活動!!」
 - 団基盤の確立を行い、団・隊活動の充実、活性化を

- インフォーマル活動として各種研修活動を実施
- 楽しいスカウト活動の為、保護者の協力体制が必要
 - 先輩指導者によるインサービササポートによる継続的な個別指導が非常に大切である(会社職場でのOJT活動)

指導者養成方法とは ⇒ 2019年事業計画
指導者の資質や意欲の向上

- WB研修所や実修所など定型訓練参加
- 隊指導者へのスキルトレーニングを実施
- スカウトコースで「基本と楽しさ」を学ぶ
- セーフ・フロム・ハームの自主的受講を
- 指導者のマネジメントスキルの教育実施
- 実修所ではプログラム企画力・展開力を
- 定型外訓練として多くの実務研修実施
- スカウト活動の魅力向社会へ発信させる

指導者は何をするのか ⇒ 2019年実践する
楽しいスカウティングを目指す活動を!!

- 礼儀・規律・基本動作・時間厳守の指導と実施を!
- スカウトの上進、進級、成長を保護者と共有する。
- 学校、職場や社会から認められるスカウト育成
- 保護者満足度の向上と隊長との連携強化
- 加盟員拡大確保・中途退団抑止を重点に実践
県連加盟員数、1100名以上を確保する (R2/3月)
- 若手指導者の育成・確保を推進する。
- 24WSJ(USA 開催)へ参加し、国際感覚を育成。

指導者としてのMUST要件 常時自己研鑽を行う
知性と野性味を持ち柔軟な思考のできる指導者養成

- スペシャルセンス (運動の目的・歴史などの理解を)
- マネジメントセンス (管理統率能力、指導力)
- コモンセンス (人格者、良識ある市民である)
- スピード&パッション (本運動に対する熱意)
- スカウト活動を積極的に推進できる健康状態
- 社会、団内、組織内や保護者との有効な人間関係の構築
- 冒険的なプログラムの企画・実施能力を有する
- スカウト活動を楽しく魅力あるものに(ゲーム・ソング)