

顧問・先達 新藤信夫

群馬県連盟事業方針

- 魅力あるスカウトの育成&加盟員拡大
  - ・ちかいとおきての実践を通じて魅力あるスカウトを
  - ・スカウトの上進・進級意欲を高めさせる
  - ・プログラムへの参加とスカウト活動展報告
  - ・広報活動の強化と各団が募集集会の実施する
- 廃団ゼロ・中途退団抑止策の実施展開
  - ・指導者の資質の向上と人格育成の実践
  - ・魅力あるプログラム・SDGs実施展開
  - ・団、隊の診断&団への経営支援活動
  - ・保護者とのコミュニケーション充実強化
- 若手シニア世代などから、指導者の養成
  - ・指導者の発掘と育成並びに活用計画
- 財政健全化計画推進
  - ・財政健全化を目指した予算管理の実施
  - ・県連振興財団賛助会員の拡大策の推進
- 2023年までの中期計画策定(12月までに)

日本連盟 100周年スローガン

活動的で自立したスカウトを育てよう

群馬県連盟スローガン

礼儀正しく 自分で考え 行動できる  
魅力あるスカウトを育成しよう!

団の運営とスカウトの教育指導の基本

団委員長や隊指導者を中心に展開する

期待される指導者像

スカウトに慕われ  
保護者に信頼される指導者に!!

魅力あるスカウトのイメージ

- 新規入隊者は、『挨拶と規律』ができています。
- 「ちかいとおきて」の日常的な実践活動ができる
- 1級、菊、草、富士章へ進級・成長する努力中
- 野外活動を通じてスカウトが成長できている
- 健康で常に「日々の善行や事仕活動」の実践を

地区・県連・日本連盟などの理事会・常設委員会や  
コミッショナーなどの役員や組織が支援をしている

- 県連盟として、事業展開、イベント、研修などの主催
- 地区協議会は団委員長会議を開催して各団を支援

インフォーマル活動として各種研修活動を実施

- 楽しいスカウト活動の為、保護者の協力体制が必要
- 先輩指導者によるインサービササポートによる継続的な個別指導が非常に大切である(会社職場でのOJT活動)

指導者養成方法とは⇒2020年事業計画

指導者の資質や意欲の向上

- WB研修所や実修所への積極的参加
- 隊指導者へのスキルトレーニングを実施
- スカウトコースで「基本と楽しさ」を学ぶ
- セーフ・フロム・ハームの受講と認定を
- 指導者のマネジメントスキルの教育実施
- 実修所ではプログラム企画力・展開力を
- 定型外訓練として多くの実務研修実施
- スカウト活動の魅力为社会へ発信させる

指導者は何をするのか ⇒ 2020年実践する  
スカウト達に 楽しいスカウティングを!!

- 礼儀・規律・基本動作・時間厳守の指導と実施を
- スカウトの上進、進級、成長を保護者と共有する。
- 学校、職場や社会から認められるスカウトの育成
- 保護者満足度の向上と 隊長との連携強化を図る
- 加盟員数 1100名以上を確保(募集 +30%)
- ボーイスカウトフェスティバル 11/8 ぐんまこどもの国

指導者としてのMUST要件 常時自己研鑽を行う  
知性と野性味を持ち柔軟な思考のできる指導者養成

- スペシャルセンス (運動の目的・歴史などの理解を)
- マネジメントセンス (管理統率能力、指導力)
- コモンセンス (人格者、良識ある市民である)
- ヒューマンスキル (人間関係能力、コミュニケーション力)
  - ・社会、団内、隊内や保護者との有効な人間関係の構築
- スピード&パッション(スカウト活動に対する取組み熱意)
- 冒険的なプログラムの企画・実施能力を有する
- スカウト活動を楽しく魅力あるものに!(ゲーム・ソング)