

管理者のマネジメントスキル 3

年度末になり次年度の事業計画などの年間プログラムをまとめる時期になりました。事業計画策定にあたり、新年度計画は皆さん作りますが、**長期的に団としてスカウトたちをどのように育てていくか、団としてのあるべき姿など団の方向性を示すものとして検討して頂きたい。**

ビジョン (VISION)

将来のあるべき姿(目指す姿)を基本構想としてまとめたものを、社員や顧客、社会に対して表明したものをいう。
(自分の会社は、将来この様にしたいという事を基本的にまとめ方向性を示したもの。)
1、将来に対する**変化の動向**を読む。
2、自社の**特性**を分析する。[SWOT 分析]
3、**基本構想**を描く。(将来のあるべき姿)

目 標 (GOAL)

目標とは、ビジョンで設定された**基本構想を実現**していくために、「**これだけは成し遂げる**」と宣言した項目や活動を云い、目標は創意工夫を重ね達成できるレベルでなければならない。
1、自分や関係者が**参画**して策定する。
2、現状に比して**挑戦的**なものであること。
3、長期・中期・年間計画で「何を」「いつまで」「どれだけ」など**具体的に**日程数値を示す

管理者としてのスキル&センス

- 1、テクニカル スキル (専門的技術・技能)
 - 2、マネジメント スキル (組織管理運営力)
 - 3、コンセプトアルスキル(問題解決・改善能力)
 - 4、コミュニケーションスキル(相互意思疎通力)
 - 5、コモンセンス (世の中の良識・常識)
 - 6、Speed & Passion(情熱をもってスピーディに)
- 管理者の人的魅力と能力開発への努力**

コミュニケーション(分かち合う)の目的

- 1、ある事柄を**知らせる**ため ⇒ 報告・伝達
- 2、ある事柄を**わからせる**ため ⇒ 説明
- 3、困った問題を**解決**するため ⇒ 問題解決
- 4、ある事柄を**指示・実施**する ⇒ 指示・命令
- 5、仲間の**理解**を深めるため ⇒ 相談・聴取力
- 6、親しい**人間関係**を作るため ⇒ 挨拶・会話
- 7、ある事柄を止めさせ**反省**させる⇒ 忠告・説教

有志必成

- 1、**やるぞという志**があれば、物事は必ず達成できる。
- 2、そのためには、それなりの**相当な努力**が必要である。
- 3、努力の最初は、絶対に実現するという、**強い Passion** である。

実践躬行